

CODE OF CONDUCT

# Uppförandekod

## Uppförandekod

ARBETSMILJÖ OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

**Ebecoandan visar vägen**

Ebeco ska vara Sveriges roligaste företag att jobba på genom **öppenhet, delaktighet** och **ömsesidig respekt**.

Vi är trevliga mot varandra och har en välkomnande attityd.

Vi säger vad vi tycker och både ger och tar emot konstruktiv feedback.

Vi värdesätter allas insats och ser styrkan i att låta alla vara delaktiga i bolagets utveckling.

Vi visar alla ömsesidig respekt och behandlar alla lika.

Vi förstår vikten av självreflektion och brinner för att utveckla oss själva.

**Vi accepterar inte särbehandling, trakasserier eller diskriminering**

Detta tydliggörs av vår Ebecoanda.

**Vi accepterar inte barnarbete eller tvångsarbete**

Alla former av utnyttjande av barn är oacceptabla. Arbetet ska dessutom genomföras på frivillig grund.

**Vi värnar om korrekta anställningsvillkor**

Vi är ett kollektivt anslutet företag. Anställningsvillkoren följer bestämmelserna i gällande kollektivavtal.

**Vi accepterar inte konfliktmineraler (3TG)**

Vi säkerställer genom våra noggranna leverantörsbedömningar att våra råvaror utvinns på ett sätt som inte strider mot principen om mänskliga rättigheter. Vi accepterar inte att konfliktmineraler (3TG) används i våra produkter. Detta för att undvika finansiering och stöd till beväpnade gruppers oetiska utvinning, transporter och handel i konfliktutsatta områden. Spårbarhet av mineraler är därför en viktig del i våra leverantörsbedömningar.

**AFFÄRSETIK****Vi följer gällande lagbestämmelser**

Vi följer direktiv, lagar, förordningar och andra bestämmelser som är tillämplbara inom vårt verksamhetsområde.

**Vi accepterar inte korrupcion**

Vi agerar alltid etiskt i våra affärsrelationer. Det råder nolltolerans mot korrupcion, mutor och utpressning.

**MILJÖ****Vi arbetar systematiskt med att minska vår miljöpåverkan**

Vi arbetar systematiskt med att minska våra produkters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv (från utveckling, tillverkning och användning till återvinning). Vi arbetar på ett processinriktat sätt som vi etablerat inom vårt miljöledningssystem (ISO 14001:2015). Vi arbetar också för att uppnå högre miljöprestanda än vad lagen anger. Detta specificeras nedan.

**Utformning av produkter**

Vi marknadsför och säljer produkter. Dessa kräver olika råvaror såsom plaster och metaller. Valet av råvara påverkar därför exponeringsrisken för människor och miljö genom hela leverantörsledet. Det påverkar också produktens återvinningsbarhet och därmed cirkulär ekonomi. Vår miljöpåverkan är därför, till största del, beroende av vårt val av råvaror. Vi arbetar därför proaktivt med att välja så hållbara material som möjligt med hänsyn till farliga egenskaper, återvinningsbarhet och klimatavtryck. Vi anlitar tredjepartsbedömningar av våra produkter (SundaHus, Byggvarubedömningen & Svanen) och bidrar därmed till det nationella miljömålet Giftfri Miljö. Valet av råmaterial fångas upp redan i inköpsprocessen och fyller därför en viktig funktion i våra leverantörsbedömningar.

### **Utformning av förpackningar**

Vår försäljning genererar förpackningsavfall. Vi arbetar systematiskt med att öka avfallsets återvinningsbarhet, återanvändningsbarhet och att förebygga avfallsets uppkomst.

### **Transporter**

För att leverera en produkt till kund krävs både tillverkning och transporter. Vi genomför noggranna bedömningar av transportörer för att bidra med vår del till miljömålet Begränsad klimatpåverkan.

### **KVALITET**

Kvalitet är ekvivalent med uppfyllnad av krav och förväntningar, både lagmässiga och kundmässiga. Vi vidhåller god kvalitet genom det processinriktade arbetssätt som vi etablerat inom vårt kvalitetsledningssystem (ISO 9001:2015). Sammanfattningsvis innebär att vi ska leverera produkter som lever upp till kundens förväntningar och enligt överenskomna leveransvillkor samt inte strider mot gällande lagstiftnings bestämmelser. Vi genomför god kvalitetskontroll på vår produktion för att säkerställa att produkten uppfyller sitt syfte och på så sätt undviker reklamationer från kund. Vi har också tydliga rutiner kring vår orderläggningsprocess för att säkerställa att produkterna levereras enligt överenskomna leveransvillkor.

### **KONTROLL AV EFTERLEVNAD**

Vid misstanke om att uppförandekoden inte efterföljs så ska varje medarbetare vända sig till närmsta chef eller VD.

Uppförandekoden revideras vid ledningens årliga genomgång.

Göteborg 2020-08-20



Martin Larsson

VD